

Høring vedr. forslag til direktiv om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i EU (ansættelsesbeviser), KOM (2017)797

Den 26. januar 2018
Sag.nr. S-2018-146
Dok.nr. D-2018-2295
kmr/yk

Akademikerne har den 22. december 2017 modtaget høring fra beskæftigelsesministeriets EU-udvalg vedr. forslag til direktiv om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i EU (ansættelsesbeviser), KOM (2017)797.

Akademikerne hilser initiativet velkomment og støtter det overordnede formål med direktivet, nemlig at sikre grundlæggende rettigheder til alle arbejdstagere uanset ansættelsesforhold og kontrakttype. Nye ansættelsesformer kalder på en revidering af ansættelsesdirektivet fra 1991.

Akademikerne har følgende bemærkninger til direktivforslaget, KOM (2017)797:

Artikel 1, stk. 3 anvendelsesområde

Heraf fremgår det "at arbejdstagere med et ansættelsesforhold på 8 timer eller derunder". Akademikerne foreslår, at 8 timers grænsen udgår af teksten.

Artikel 2 definitioner

Vi bakker op om behovet for en definition af arbejdstagerbegrebet. Det fremgår dog ikke tydeligt i definitionen, hvordan løst ansatte bliver omfattet af direktivet. Akademikerne finder det centralt at direktivets dækningsområde, dvs. kredsen af personer, der dækkes med direktivet, udvides til at omfatte løst ansatte.

Artikel 4 frister og oplysningsform

Det bør præciseres, at ansættelseskontakten skal foreligge ved arbejdets påbegyndelse, dvs. den første dag, så man undgår situationer, hvor der henvises til, at arbejdet netop er påbegyndt, og at der derfor ikke endnu foreligger en kontrakt.

Ansættelseskontrakten bør udarbejdes på et sprog, som den ansatte behersker.

Artikel 5 ændringer af ansættelsesforholdet

Ændringer i ansættelsesvilkår bør gives på varslings tidspunktet og senest den dag, hvor ændringerne træder i kraft.

Artikel 6 Yderligere oplysninger til arbejdstagere, der udstationeres eller sendes til udlandet

Akademikerne foreslår, at 4 ugers fristen forkortes til 2 uger.

Artikel 7- 11 Mindstekrav vedrørende arbejdsvilkår

Akademikerne forudsætter, at tjenestemænd, der kan ansættes på prøvetid i to år, er omfattet af undtagelsesbestemmelsen i artikel 7, stk. 2.

Artikel 12 kollektive overenskomster

Akademikerne støtter formålet med artikel 12 og forstå den således, at arbejdsmarkedets parter efter aftale kan fravige vilkårene i artikel 7-11, hvis arbejdstagers samlede beskyttelse ikke er mindre end den, der er fastsat i artikel 7-11.

Med venlig hilsen

Käthe Munk Ryom
International chefkonsulent

M 2249 5866
E kmr@ac.dk