



A C  
Akademikerne

Islands Brygge 32 D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

LO-sagsnr. 15-2008  
FTF-sagsnr.  
AC-sagsnr.  
Vores ref. JRB/bla  
Deres ref.  
Den 23. februar 2018

## **Opsummering af dansk fagbevægelses holdninger til forslaget om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår**

- Dansk fagbevægelse støtter tanken om at skabe klarhed og forudsigelighed om ansættelsesvilkårene for lønmodtagerne.
- Dansk fagbevægelse er i særlig grad positivt indstillet over for at fremme mere sikre og forudsigelige arbejdsforhold – navnlig for de arbejdstagere, der har de mest usikre ansættelsesforhold.
- Dansk fagbevægelse støtter en definition af arbejdstagerbegrebet, der sikrer de atypisk ansatte og ønsker, at det tydeligere fremgår, hvordan disse formål opnås. Det bør desuden tydeliggøres, at der i direktivet er tale om en udvidelse af den personkreds, der i dag er arbejdstagere.
- Det er yderst vigtigt for dansk fagbevægelse at sikre, at de foranstaltninger, der vedtages til enhver tid tager hensyn til og respekterer national praksis – særligt på overenskomstområdet.
- Derfor ønsker dansk fagbevægelse at få slået fast, at de mindsterettigheder, der nævnes i forslagets art. 7-11, bør kunne fraviges ved kollektive overenskomster indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter.
- Dansk fagbevægelse mener, at det er afgørende, at rettigheder, der nævnes, for så vidt angår uddannelse (art. 11), ikke strider imod de overenskomstbaserede uddannelsesrettigheder og kompetencefonde, hvor arbejdsgiverne i dag finansierer efteruddannelse for arbejdstagerne.
- Dansk fagbevægelse ønsker ottetimersperioden fjernet helt for også at omfatte eksempelvis personer med fem timers månedlig beskæftigelse.
- Dansk fagbevægelse støtter forslaget om, at kontrakten skal modtages i løbet af den første arbejdsdag, men ønsker dette skærpet, så kontrakten foreligger ved arbejdets påbegyndelse den første arbejdsdag.
- Derudover mener dansk fagbevægelse, at lønmodtageren skal have en ansættelseskontrakt på et sprog, som vedkommende fuldt ud forstår.